



Kontakt

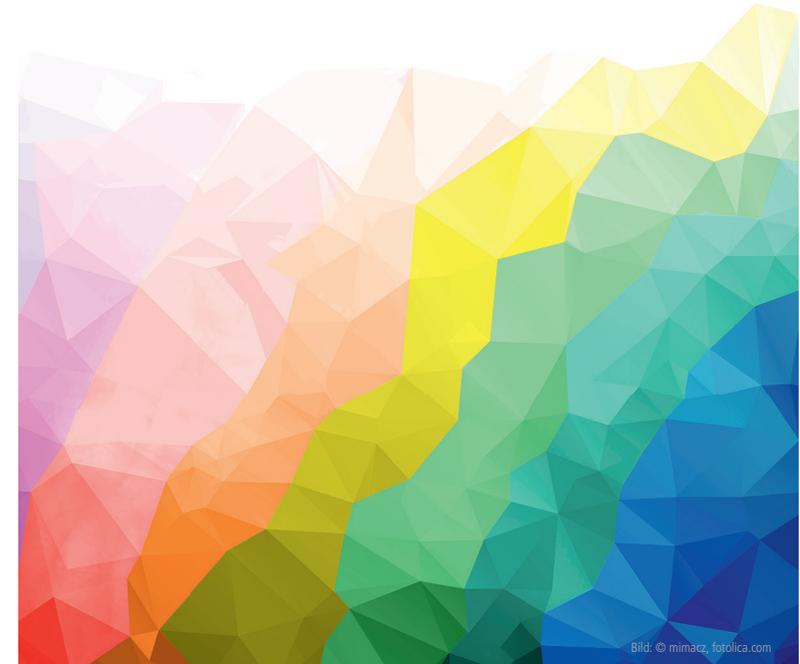
Beratung und Information

Volkshochschule Oldenburg e. V.
Claudia Grove
Bildungsmanagement Gesundheit
Mensch und Gesellschaft
Telefon: 0441 92391-32 | E-Mail: grove@vhs-ol.de

Anmeldung

Kundenzentrum der Volkshochschule Oldenburg
Karlstraße 25 | 26123 Oldenburg
Telefon: 0441 92391-50
E-Mail: info@vhs-ol.de | Internet: www.vhs-ol.de

Inklusion als Menschenrecht



Die Chance auf Gewinn



Die Chance auf Gewinn

Inklusion...

... kommt aus dem Lateinischen und **heißt soviel wie** „Einschließen“, im positiven Sinn von „**Einbeziehen**“. Das heißt, jeder ist gemeint, jeder kann mitmachen und heißt auch, darüber nachzudenken, warum und wodurch Menschen immer noch ausgeschlossen werden.

... **ist Menschenrecht**. 2006 haben die Vereinten Nationen eine Konvention über die Rechte von Menschen mit Behinderungen formuliert.

... **schafft Ressourcen**. Je unterschiedlicher und vielfältiger die Menschen einer Gruppe – in Unternehmen, Vereinen, Schule / Kita – sind, desto mehr kann die Gruppe und jeder Einzelne profitieren. Unterschiede zeigen sich durch regionale, kulturelle, persönliche oder soziale Eigenschaften, Erfahrungen und Fähigkeiten, die durch ethnische Herkunft und Nationalität, sexuelle Orientierung und Identität, Alter, Religion oder Weltanschauung sowie Geschlecht beeinflusst sind. Inklusiv Kulturen kennen, nutzen und wertschätzen die vorhandenen Formen von Vielfalt und bauen dadurch Bedrohung und Ausgrenzung ab, setzen Energie frei für neue Sichtweisen, neue Ideen und mehr Produktivität – ein Muss für unseren gesellschaftlichen Wandel.

... **ist eine Haltung**. Sie drückt sich aus in unserem Denken und Handeln, in unserer Sprache und erfordert immer wieder eine Auseinandersetzung mit unserem Wertesystem, mit unseren Vorurteilen und Formen von Ausgrenzung.

... **ist kein Kuschelkurs**, sondern ein fortlaufender, kommunikativer Prozess, der durch gegenseitigen Respekt und das Finden von besseren Lösungen gekennzeichnet ist.

Unsere inhaltlichen Schwerpunkte

Die Chance auf Gewinn

Inklusion als Menschenrecht

Nicht ohne mich über mich

Inklusion und Partizipation

Ich bin zu klein. Du bist zu groß (gezeichnet Ainstein)

Vorurteilen, Ausgrenzung und Diskriminierung begegnen

Sprich mit deinen Vorurteilen

Lebendige Bibliothek

Häh?

Wie Kommunikation gelingen könnte

Wie Schnecke und Löwe sich schätzen lernen

Grundlagen des Konfliktmanagements

Darf's ein bisschen mehr sein?

Vielfalt und Diversität in der Beratung

Versuch's mal mit Verständlichkeit

Leichte und Einfache Sprache

Train the Trainer - Fit für Inklusion.

Eine Hinführung für zukünftige Personen in der Prozessbegleitung.

Zukunftswerkstätten

Eine Methode zum Finden von Lösungen

So können Sie uns nutzen

- Sie wollen sich in Ihrem Unternehmen, Ihrer Einrichtung oder Ihrem Verein neu mit dem Thema Inklusion auseinandersetzen.
- Sie haben sich bereits mit dem Thema Inklusion befasst und haben Interesse an einzelnen Schwerpunkten.
- Sie wollten immer schon mal geklärt haben, was Vorurteilsbewusstsein ist.
- Sie wollen mehr darüber erfahren, wie Kommunikation und Beratung inklusiv gestaltet werden kann.
- Sie überlegen, selbst inklusive Veränderungsprozesse zu begleiten oder in Ihrer Einrichtung, Ihrem Unternehmen oder Verein anzuschließen und wollen sich bzw. eine Mitarbeiterin / einen Mitarbeiter dafür qualifizieren (lassen).
- Sie haben schon einmal von Zukunftswerkstätten als partizipative Methode gehört, um Veränderungsprozesse anzuschließen und wollen mehr darüber erfahren.
- Und alle Welt spricht inzwischen über Leichte und Einfache Sprache. Was genau ist das und können Sie sie für Ihr Umfeld nutzen?

Dann freuen wir uns auf Ihre Ansprache, um mit Ihnen ein auf Ihre inhaltlichen und zeitlichen Wünsche abgestimmtes Seminar zu entwerfen.

Zudem bieten wir Ihnen jedes Semester einige Seminare mit wechselnden Schwerpunkten in unserem offenen Programm an.